

MARKAS BESAR ANGKATAN LAUT  
SEKOLAH TINGGI TEKNOLOGI

IKHTISAR PEMBANGUNAN ZONA INTEGRITAS  
MENUJU WILAYAH BEBAS KORUPSI

Instansi Pemerintah : TNI AL  
Unit Kerja : STTAL

| No | Penilaian                                    | Nilai |
|----|--|-------|
| I  | Pengungkit (Pemenuhan dan Reform)            |       |
|    | a. Manajemen Perubahan                       | 8,00  |
|    | b. Penataan Tata Laksana                     | 6,67  |
|    | c. Penguatan Manajemen SDM                   | 10,00 |
|    | d. Peningkatan Akuntabilitas                 | 10,00 |
|    | e. Penguatan Pengawasan                      | 15,00 |
|    | f. Peningkatan Pelayanan Publik              | 8,45  |
| II | Hasil  |       |
|    | a. Birokrasi yang bersih dan akuntabel       |       |
|    | 1. IPAK                                      | 16,36 |
|    | 2. Capaian Kerja lebih baik dari Sebelumnya  | 3,75  |
|    | b. Pelayanan Publik yang prima               |       |
|    | 1. Indeks Persepsi Kepuasan Pelayanan (IPKP) | 16,19 |

PENJELASAN SINGKAT PEMBANGUNAN ZI MENUJU WBK

|    |  |
|----|--|
| 1. | <p><b>Hasil Konkret Pembangunan ZI STTAL</b></p> <p>a. STTAL telah melaksanakan pembangunan ZI yang didahului dengan adanya penancangan ZI dan penandatanganan Pakta Integritas oleh Komandan STTAL pada saat serah terima jabatan. Sehari setelah melaksanakan serah terima jabatan, Komandan STTAL memerintahkan untuk seluruh personel STTAL melaksanakan penandatanganan Pakta Integritas dan Maklumat Pelayanan karena sebelumnya hanya dilaksanakan oleh Pejabat utama saja. Dengan perubahan tersebut STTAL telah berkomitmen untuk memberikan hak akses layanan yang ada di STTAL kepada pengguna layanan baik TNI/Polri maupun masyarakat umum sesuai dengan harapan, kebutuhan maupun pengaduan.</p> <p>b. Tahap selanjutnya adalah membangun perubahan dimulai dari merubah budaya kerja dari semula Kerja Cerdas, Kerja Ikhlas dan Kerja Terbaik menjadi "<b>Cerdas berpikir, pandai berbicara dan semangat berkarya</b>" untuk menuju Wilayah bebas Korupsi. Kemudian diimplementasikan dalam pekerjaan sehari-hari melalui "<b>TANK STTAL</b>" yang artinya Tertib, Aman, Nyaman, Kekeluargaan, <i>Smart</i>, <i>Trust</i> (kepercayaan), <i>True</i> (kejujuran), <i>Attitude</i> (tingkah laku) dan <i>Loyalty</i> (loyalitas).</p> <p>c. Tahap berikutnya STTAL membentuk <i>Tim Agen of Change</i>, Tim Unit Pengendalian Gratifikasi, Tim Penanganan Pengaduan Masyarakat, Tim Penanganan <i>Whistle Blowing System</i> dan Tim Penanganan Benturan Kepentingan serta meningkatkan Sistem Pengawasan Internal yang secara berkala melaksanakan pemeriksaan untuk mewujudkan pembangunan integritas.</p> |
|----|--|



|           |  |
|-----------|--|
|           | <p>d. Dengan adanya pembangunan sistem dan perubahan budaya kerja STTAL telah dapat meningkatkan integritas seluruh personel STTAL dan meniadakan KKN (Kolusi, Korupsi dan Nepotisme).</p>   |
| <p>2.</p> | <p><b>Keterkaitan Pembangunan ZI dengan Isu Strategis Unit Satuan Kerja.</b></p> <p>Melalui pembangunan Zona Integritas akan tercapai upaya peningkatan birokrasi yang lebih baik dan memiliki komitmen yang selalu bersih, bebas korupsi, transparan, akuntable dalam menghadapi isu strategis yang sedang berkembang. Dengan meningkatnya integritas personel maupun organisasi akan mampu mewujudkan visi dan misi STTAL yang telah dicanangkan untuk menghadapi tantangan apapun sehingga dapat membantu percepatan pembangunan TNI/ TNI AL pada khususnya dan pembangunan nasional pada umumnya.</p>  |
| <p>3.</p> | <p><b>Inovasi Unggulan dalam Penguatan Integritas Kinerja dan Layanan.</b></p> <p>STTAL dalam upaya meningkatkan pelayanan publik yang prima telah melaksanakan inovasi dari yang sebelumnya sebagai berikut:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Melaksanakan inovasi layanan informasi mengenai STTAL kepada masyarakat maupun pengguna layanan dengan memasang banner-banner dan pamflet tentang komitmen STTAL membangun Zona Integritas, bebas korupsi dan bersih melayani.</li> <li>b. Melaksanakan inovasi terhadap keamanan terutama pada penjagaan yaitu penggunaan ID Card untuk personel anggota yang digunakan juga sebagai akses untuk membuka portal penjagaan. Namun untuk tamu atau personel yang akan berkunjung ke STTAL dapat melaporkan ke Penjagaan sesuai prosedur yang berlaku. Untuk personel penjagaan juga dilengkapi dengan sistem CCTV sehingga mempermudah untuk pengawasan dan pengamanan aset-aset.</li> <li>c. Melaksanakan layanan terhadap mahasiswa maupun masyarakat umum maka Komandan membuat inovasi kebijakan "STTAL sebagai <i>Green Campus</i>" dimulai dengan penanaman pohon satu orang satu pohon sehingga menciptakan lingkungan yang nyaman dengan harapan meningkatkan motivasi mencapai target kinerja yang optimal.</li> <li>d. Untuk meningkatkan layanan suasana akademik STTAL juga membuat taman teknokrat dilengkapi fasilitas wifi internet untuk meningkatkan kenyamanan dalam melaksanakan diskusi, belajar mengajar dan memberikan ruang kreasi sebesar-besarnya bagi dosen dan mahasiswa melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi.</li> <li>e. Melaksanakan layanan pembinaan mental dan kepribadian melalui peningkatan fasilitas beribadah berupa masjid bagi yang beragama Islam dan ruangan berdoa bagi non muslim. Setiap selesai sholat Dhuhur berjamaah dilaksanakan Kultum sehingga dapat mengurangi potensi adanya pelanggaran terhadap mahasiswa dan anggota tetap STTAL.</li> <li>f. Melaksanakan layanan pembinaan kesamaptaaan jasmani dengan membuat fasilitas fitness <i>indoor</i> maupun <i>outdoor</i>.</li> </ol> |

- g. Membangun aplikasi SIAKAD STTAL dengan tujuan untuk memberikan pelayanan kepada Prodi, Dosen dan mahasiswa STTAL dalam melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi terdiri dari Pendidikan, penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat yang tersinkronisasi dengan PDPT BAN-PT Kemendikbud Ristek sehingga dapat meningkatkan akreditasi Prodi dan Institusi.
- h. Meningkatkan pelayanan perpustakaan dengan menggunakan sarana Teknologi Informasi *e-library* dengan aplikasi SLIMS untuk mempermudah layanan kepada pengguna perpustakaan dalam mencari referensi e-book, e-jurnal dan lain-lain.
- i. Meningkatkan pelayanan perpustakaan dengan menggunakan peralatan *android kindle amazon* menyimpan dan menampilkan buku elektronik dan media digital lainnya.
- j. Membangun aplikasi Fusi Hidrografi yang dibangun STTAL mulai tahun 2019 dengan tujuan untuk mempermudah mahasiswa STTAL maupun masyarakat umum yang membutuhkan data dibidang Oseanografi baik berupa data parameter suhu, parameter salinitas, parameter kedalaman berdasarkan karakteristik tahunan dan bulanan yang terupdate tiap bulannya.



Komandan STTAL,

Dr. Mukhlis, S.T., M.M., CHRMP, CACA, CRMP  
Laksamana Pertama TNI